

河南省教育厅处室函件

教高函〔2023〕424号

河南省教育厅办公室 关于2022年度新入职教师岗前培训考核的 通 知

各本科高校

为助力高校新入职教师更好学习和掌握教育理念、教学理论知识和技能，以便更快适应教学工作，我厅于2022年开始实施本科高校新入职教师岗前培训工作。经过一学年的集中培训和助课助教后，定于近期开展培训考核工作。现将相关具体安排和要求通知如下。

一、考核对象

参加2022年度本科高校新入职教师岗前培训的专职任课教师。

二、考核组织

第一批和第二批省级教师发展示范中心所在高校考核本校教师后提交有关考核材料；其他学校考核材料由委托培训的结对省级教师发展示范中心审核，考核结果经结对的示范中心负责人签

字盖章，作为考核材料一并报送。

三、考核标准及结论

1. 考核标准。按照《河南省本科高校新入职教师岗前培训内容及考核标准》进行考核。

2. 考核结论。考核结论分“优秀、合格、不合格”三个等次，其中优秀比例不超过参加培训教师数的 20%。考核结论为“合格”及以上等次者颁发“新入职教师岗前培训结业证书”(电子证书)。

3. 结论运用。新入职教师培训考核结论为“优秀”者，可作为校级青年骨干教师培养对象。培训过程任一环节考核不合格者，需重新参加相应培训。考核结论为“不合格”者，需参加下一年度新入职教师岗前培训。

四、材料报送

1. 培训方案。包括培训学时、培训内容、培训教师、培训时间地点等内容。

2. 培训过程。参加培训教师的出勤情况、学习心得笔记，助课助教阶段需提供一门课程听课记录、教学大纲、教案等，各高校需提供不少于 5 人的上述相关材料，不少于 5 张的集中培训各环节现场图片。

3. 培训总结。总结本校新入职教师培训情况，包括工作特色、存在问题和意见建议等。

4. 平台提交。上述 1-3 项材料，请于 6 月 26 日前登录河南省高等学校教师教学发展管理服务中心平台进行提交（平台网址

<http://hnj fzx. zzul i .edu. cn/>）。平台登录账号密码在微信工作群通知。

5. 考核结果。请各高校将从平台导出本校新入职教师岗前培训人员考核结果汇总表，加盖学校公章后上传至平台。经我厅审核后，各校教师培训职能部门可下载培训“河南省高等学校新入职教师岗前培训结业证书”（电子证书）。

五、联系方式

河南省高等学校教师教学发展管理服务中心，联系人：马瑞戎璐，联系电话 0371-86608205。



（主动公开）

